

UMOWA NR
w sprawie ryczałtu za używany własny pojazd mechaniczny do celów pozasłużbowych/ dojazdu do
pracy i z pracy osób niepełnosprawnych mających trudności w korzystaniu
z publicznych środków transportu

zawarta w dniu, pomiędzy:

Lernen Polska Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu przy Bednarskiej 13B; 54-134 Wrocław , reprezentowaną
przez Administratora ZFRON –p.....

zwaną dalej **Pracodawcą**,

a

2) Panią/Panem

zamieszkałą/-łym

zwaną/-nym dalej **Pracownikiem**.

§ 1

Przedmiotem umowy jest używanie przez Pracownika samochodu osobowego marki nr rejestracyjny, o pojemności skokowej silnika cm³, stanowiącego jego własność/współwłasność¹ zwanego dalej pojazdem oraz zasady zwrotu przez Pracodawcę kosztów używania tego pojazdu przez Pracownika.

§ 2

1. Zwrot kosztów korzystania przez Pracownika z pojazdu na cele określone w umowie następuje w formie przyznanego przez Pracodawcę ryczałtu, stanowiącego iloczyn stawki za jeden kilometr i przyznanego miesięcznego limitu kilometrów oraz dni przepracowanych w miesiącu.
2. Wypłata należnej kwoty ryczałtu dokonywana jest do 25-go dnia każdego miesiąca po miesiącu rozliczeniowym na podane konto pracownika.
3. Ryczałt o którym mowa w ust. 1., stanowi bezzwrotną pomoc indywidualną.

§ 3

1. Stawka za jeden kilometr przebiegu, ryczałtu o której mowa w § 2 ust.1, wynosi 70% stawki maksymalnej zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Transportu z dnia 23 października 2007 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów nie będących własnością pracodawcy, (Dz. U. z 2007 r. Nr 201 poz. 1462 oraz z 2011 r. Nr 61, poz. 308).
2. Stawki ustalone są na poziomie:
 - a) dla samochodu osobowego :
 - o pojemności skokowej silnika do 900 cm³ = 0,3650 zł
 - o pojemności skokowej silnika powyżej 900 cm³ = 0,5851 zł
 - b) dla motocykla = 0,1611 zł
 - c) dla motoroweru = 0,0967 zł

¹ W przypadku dowożenia Pracownika niepełnosprawnego punkt dotyczy osoby dowożącej Pracownika

§ 4

3. Miesięczny limit ryczału ustala się w wysokości km (słownie kilometrów).

§ 5

1. Umowa zostaje zawarta do r.
2. Umowa może być wypowiedziana w każdej chwili przez każdą ze stron, z zachowaniem 7-dniowego okresu wypowiedzenia.
3. Pierwszym dniem okresu wypowiedzenia o którym mowa w ust.2 jest dzień roboczy, następujący po dniu złożenia wypowiedzenia.

§ 6

1. Umowa traktowana jest jako rozwiązana, bez wymagania formy pisemnej, w następujących przypadkach:
 - a) po upływie okresu na jaki była zawarta
 - b) z chwilą ustania stosunku pracy między Pracodawcą a Pracownikiem, a także w razie utraty przez Pracownika własności (współwłasności) pojazdu, w szczególności w wyniku jego zbycia
 - c) w razie upływu terminu ważności orzeczenia o niepełnosprawności, jeżeli po upływie tego terminu Pracownik nie doręczył Pracodawcy nowego orzeczenia kwalifikującego do przyznania ryczału
 - d) w razie upływu terminu ważności dowodu rejestracyjnego lub badań technicznych pojazdu²
 - e) w przypadku niespełnienia przez Pracodawcę przesłanek, o których mowa w art.33 ust. 7b ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, o których mowa w ww. przepisie, wskutek czego powstanie obowiązek zwrotu do PFRON niewykorzystanych środków ZFRON
 - f) utraty prawa jazdy³

§ 7

Zmiana lub wypowiedzenie umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 8

Umowę sporządza się w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
Pracownik

.....
Pracodawca

² W przypadku dowożenia Pracownika niepełnosprawnego punkt dotyczy pojazdu będącego własnością/współwłasnością osoby dowożącej

³ W przypadku dowożenia Pracownika niepełnosprawnego punkt dotyczy osoby dowożącej Pracownika