

UMOWA nr

zawarta dnia we Wrocławiu pomiędzy:

Leren Polska Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu, ul. Bednarska 13B; 54-134 Wrocław, zwaną dalej Spółką, reprezentowaną przez Administratora Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.....

zwaną dalej Pracodawcą,

a

.....

zwanym/zwaną dalej Pracownikiem, o następującej treści:

§ 1.

1. Pracodawca zobowiązuje się pokryć koszty nauki/kursu Pracownika:

.....

..... w wysokości

2. Pracownik zobowiązuje się do pozostania w stosunku pracy z Pracodawcą przez okres co najmniej 2 lata od dnia ukończenia nauki/kursu, z zastrzeżeniem iż zapis ten ma także zastosowanie w sytuacji wskazanej w § 6 niniejszej umowy.

§ 2.

1. Pracownik zobowiązuje się uczęszczać na zajęcia zgodnie z programem nauki oraz dołożyć najwyższej staranności aby ukończyć ją z wynikiem pozytywnym.
2. Zdanie egzaminu lub zaliczenie semestru / roku / kursu / jest warunkiem dalszego dofinansowywania kosztów nauki/kursu w ramach umowy z Pracodawcą.
3. W przypadku negatywnego wyniku egzaminu, nie zaliczenia semestru Pracodawca jest uprawniony do odmowy dalszego dofinansowania.

§ 3.

1. Pracodawca może udzielić Pracownikowi urlopu bezpłatnego na udział w obowiązkowych zajęciach, zgodnie z przedłożonym planem zajęć, z uwzględnieniem zapisów zawartych w ust. 3.
2. O zamiarze skorzystania z urlopu Pracownik zobowiązany jest zawiadomić bezpośredniego przełożonego najpóźniej na 7 dni przed jego rozpoczęciem.

3. Pracodawca może odmówić udzielenia urlopu w sytuacji, gdy obecność Pracownika w pracy będzie niezbędna do prawidłowego funkcjonowania Pracodawcy.
4. Pracodawca ponadto przyznaje pracownikowi następujące dodatkowe świadczenia:
 - a)
 - b)
 - c)
 - d)

§ 4.

1. W przypadku rozwiązania stosunku pracy z przyczyn leżących po stronie Pracownika na podstawie porozumienia stron, wypowiedzenia umowy przez Pracownika lub z winy Pracownika w czasie trwania nauki/kursu Pracownik jest zobowiązany do zwrotu poniesionych przez Pracodawcę kosztów nauki w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.
2. W przypadku rozwiązania stosunku pracy z przyczyn leżących po stronie Pracownika na podstawie porozumienia stron, wypowiedzenia umowy przez Pracownika lub z winy Pracownika w terminie 2 lat od daty ukończenia nauki/kursu Pracownik obowiązany jest zwrócić koszty poniesione przez Pracodawcę, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu nauki/kursu, zgodnie z Art. 103⁵ KP.
3. Zapisy ust. 1,2 mają także zastosowanie w sytuacji wskazanej w ust. § 6 niniejszej umowy.

§ 5.

1. Pracownik nie ma obowiązku zwrotu kosztów o których mowa w § 1, jeżeli ustanie stosunku pracy spowodowane było:
 - a) Szkodliwym wpływem wykonywanej pracy na zdrowie Pracownika, stwierdzonym orzeczeniem lekarskim, wydanym w trybie odrębnych przepisów, w razie gdy Pracodawca nie przeniósł go do innej pracy odpowiedniej ze względu na stan zdrowia i kwalifikacje zawodowe w terminie wskazanym w orzeczeniu lekarskim.
 - b) Brakiem możliwości dalszego zatrudnienia ze względu na inwalidztwo lub utratę zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy.
2. Pracownik jest zobowiązany do zwrotu kosztów kursu/nauki również w przypadku rozwiązania stosunku pracy z własnej woli.

§ 6.

W przypadku zatrudnienia Pracownika w innej spółce należącej do Grupy Kapitałowej Impel lub współpracującej na zasadzie franczyzy, podwykonawstwa lub partnerskiej, zwanej w dalszej części „Nowym Pracodawcą”, prawa i obowiązki Pracodawcy wskazane w niniejszej umowie przechodzą na Nowego Pracodawcę, na co Pracownik niniejszym wyraża zgodę.

§ 7.

W szczególnych przypadkach na wniosek Pracownika Pracodawca może zmienić warunki realizacji postanowień niniejszej umowy.

§ 8.

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową będą miały zastosowanie przepisy kodeksu

cywilnego oraz kodeksu pracy wraz z wydanymi na ich podstawie aktami wykonawczymi.

§ 9.

Umowa sporządzona została w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....

/-/ podpis pracownika

.....

/-/ podpis reprezentanta pracodawcy